

Report dettagliato su professionisti della tecnologia

Nome del candidato:

Sample Candidate



Percentile: 23%

✘ Non raccomandato

Dichiarazione di non responsabilità

Le informazioni contenute in queste pagine sono di natura riservata e sono destinate esclusivamente alle persone cui si riferiscono o ad altre persone autorizzate.

Non fare affidamento sulle informazioni contenute nel report come alternativa a determinati consigli di un professionista adeguatamente qualificato. In caso di domande specifiche su una particolare questione o su un particolare argomento, consulta un professionista qualificato.

Istruzioni

Questo report è di natura riservata e ha lo scopo di coadiuvare nella previsione del comportamento lavorativo e professionale del candidato. Per maggiori informazioni su questo report interpretativo o su altri prodotti offerti da SHL, contatta il rappresentante commerciale.



Prende decisioni rapide

Indica la misura in cui il/la candidato/a agisce rapidamente e prende decisioni tempestive, incluse quelle che implicano un rischio.



È probabile che il candidato prenda decisioni in modo rapido, ma di tanto in tanto potrebbe aver bisogno di più tempo per decidere.



Mantiene buoni rapporti di lavoro

Indica la misura in cui il/la candidato/a s'impegna a sviluppare buoni rapporti con gli altri.



È probabile che il candidato si impegni a sviluppare buoni rapporti di lavoro e che agisca in modi tali da consolidare i rapporti di lavoro.



Analizza le informazioni

Indica la misura in cui il/la candidato/a identifica fattori chiave e integra informazioni per comprendere dati o situazioni.



Il candidato potrebbe evitare compiti che richiedono l'analisi di informazioni, trovare difficile farlo oppure essere lento nel farlo.



Valuta criticamente

Indica la misura in cui il/la candidato/a valuta in modo critico le informazioni per identificare eventuali problemi.



È probabile che il candidato sia capace di riesaminare il lavoro. Nella maggior parte dei casi, sarà in grado di identificare problemi, limiti o punti deboli di un piano.



Impara velocemente

Indica la misura in cui il/la candidato/a riesce con facilità ad apprendere nuove tecniche e informazioni.



Il candidato potrebbe riscontrare difficoltà nell'assorbire nuove informazioni, e potrebbe aver bisogno di tempo per riflettere prima di comprenderle appieno.



Genera nuove idee

Indica la misura in cui il/la candidato/a crea approcci innovativi.



È probabile che il candidato suggerisca idee nuove e creative quando gli viene offerta l'opportunità di farlo.



Usa il tempo in modo efficiente

Indica la misura in cui il/la candidato/a gestisce il proprio tempo e consegna il proprio lavoro in modo puntuale.



È probabile che il candidato abbia difficoltà nel gestire il tempo, che tenda a procrastinare e sprecare tempo fino a al punto di non rispettare le scadenze.



Lavora secondo standard di qualità elevati

Indica la misura in cui il/la candidato/a porta a termine ogni compito con un elevato livello di qualità.



È probabile che il candidato vada fiero del suo lavoro e che presti attenzione a ogni dettaglio, assicurandosi che il lavoro sia svolto al meglio.



Si adatta al cambiamento

Indica la misura in cui il/la candidato/a accetta e si adatta senza difficoltà ai cambiamenti.



Il candidato potrebbe non trovarsi a proprio agio con i cambiamenti nell'ambiente di lavoro e impiegare più tempo per adattarsi ai nuovi cambiamenti.



Si impegna per raggiungere gli obiettivi

Indica la misura in cui il/la candidato/a si prefigge obiettivi impegnativi e si sforza con determinazione di conseguirli o superarli.



Il candidato potrebbe preferire prefiggersi obiettivi facilmente conseguibili rispetto ad altri più impegnativi. Potrebbe anche mostrare di compiere pochi sforzi per raggiungere i suoi obiettivi.